



我院举办“温暖同行新里程”国际“三·八”妇女节系列活动



温暖三八 花香洋溢 我院举办“温暖同行新里程”关爱女性特别活动

阳春三月,鸟语花香,3月3日,在国际“三·八”妇女节来临之际,为进一步丰富广大女职工的文化生活,提高女职工生活热情,晋城大医院工会举办“温暖同行新里程”之美丽邂逅第三期插花暨健康女性讲座活动。医院百名女职工齐聚一堂,聆听健康、共叙优雅,整场活动愉快温馨。

党委副书记、工会主席刘维佳代表院党政向女职工们致以节日的问候和真切的关怀,她点赞广大女职工们在不平凡岗位上的奋斗精神,也希望大家通过此次活动,在繁忙的工作中调节身心、更好的发挥创造力,以饱满的精神状态投入工作。

本次活动邀请到晋城大医院内分泌科主任医师、教授、硕士生导师、省优专家、住培办主任张丽丽为大家分享《小腺体大健康》,同时还邀请到专业插花讲师黄芳老师,为大家详细讲解花卉知识、插花要领,并现场指导插花技巧。

大家纷纷表示,此次活动不仅进一步了解了日常保健的重要性,同时也学到了插花



知识,体会了插花乐趣,缓解释放工作压力。在节日期间院工会还将举行送温暖活动,让广大女职工感受到节日的氛围。

温暖同行新里程 我院开展“三·八”送温暖活动

值此“三·八”国际劳动妇女节来临之际,为了让女职工感受到医院大家庭的温暖和关爱,在院党政领导的支持下,3月8日,晋城大医院工会在办公体检楼二楼连廊会议室开展“温暖同行新里程”“三·八”送温暖活动。

党委副书记、工会主席刘维佳向女职工致以节日的问候,并与她们亲切交谈,倾听心声,详细了解女职工的生活情况、家庭情况,鼓励她们树立生活信心,保持乐观心态,有困难及时反映,寻求工会等组织的帮助。

会后,工会为医院女职工们送上暖心的关怀并发放了慰问品。

(工会 李若男)

汇聚匠心 助力成长 我院启动“医师成长计划”

3月3日,为推动晋城大医院医师的快速成长,打造高素质人才队伍,提升医院医疗技术的软实力,乘着新里程健康集团“‘从春天出发,向胜利迈进’三年高质量发展大会”的春风,举行“医师成长计划”启动仪式。

党委书记、院长薛伟民在启动仪式上作讲话:集团三年高质量发展战略规划蓝图已经绘就,构建集团医疗、康养、医药和保险“四位一体”健康产业格局,医疗服务能力提升是集团战略实现的基础,医疗服务能力提升归根到底是人才培养与能力提升。薛院长要求职能管理部门要扎扎实实将此项工作落实好,看实效,力争让年轻医师通过薪酬体系及职业提升体系双通道增强归属感及凝聚力。薛院长勉励各位医师要努力工作,医院将为每一个不同层次的医师根据自身发展的需求制定个性化的成长方案,为广大青年医师的成长搭建好的平台,指明方向和要求。大家要把握发展机会,挖掘自身潜力,同步提高临床、科研、管理及创新能力。希望在座各位保持信心,做到成长周期缩短、成长效果倍增。

院长助理张劼宣读了《晋城大医院医师成长计划实施方案》,并就方案内容及实施路径进行了详细解读。方案要求科室主任及学术带头人要把对年轻医师的培养做为主要工作来抓,带动一批杰出青年医学人才共同进步,为将来的名医、名科、名院建设打下坚实基础,推动学科建设和医院高质量发展。将年轻医师在医疗技术方面的成长与科主任的绩效挂钩,力求通过此项实施方案,使年轻医师的医疗技术及服务能力能够在短时间内获得长足的进步。

(医务部 张 劼)

借鉴经验促提升 我院赴运城市中心医院学习交流

为推进临床试验机构高质量发展,3月20日,晋城大医院副院长徐峰带领临床试验机构一行五人,赴运城市中心医院临床试验机构参观学习。运城市中心医院副院长李晓琴,临床试验机构办公室、伦理委员会及相关科室人员参加了本次交流会。

徐峰副院长表示,希望通过此次参观学习,能够全面了解运城市中心医院药物临床试验机构的组织架构、项目管理等工作情况,从而进一步提升我院的临床试验能力与质量。

李晓琴副院长代表运城市中心医院对医院的到访表示热烈欢迎。她指出,开展临床研究工作对提升医院影响力、加快学科建设等方面有重要意义。希望通过本次交流,为两院发展提供新思路、新角度,双方互相借鉴、共同发展。

机构办主任王翠对运城市中心医院临床试验机构进行了介绍,从机构的发展、人员架构、项目管理、运行模式等方面进行了经验分享。

双方1期临床试验中心、内分泌科、呼吸与危重症医学科PI就药物临床试验新增专业备案迎检及项目核查等内容进行了交流。

会后,我院一行5人在运城市中心医院机构办副主任柴丽娜的带领下实地参观了药物临床试验机构办公室、GCP中心药房、药物临床试验中心、伦理委员会办公室等,并就中心药房的设备情况、药品管理制度、档案室设置、伦理委员培训、伦理审查会议安排等内容进行了深入的交流和学习。

2022年度全国GCP机构药物临床试验量值排行榜已发布,在反应药物临床试验整体水平的《总榜》中,运城市中心医院连续三年上榜,排名稳步提升,2022年度位列全省第4名,省内地市级医院第1名。通过本次参观学习,加深了两院之间的友谊,深刻了解了运城市中心医院临床试验研究的先进经验。我院将以此次参观学习为契机,将学习成效运用到临床试验机构管理工作中来,推进临床试验机构快速高质量发展。

(药物临床试验机构办公室 李永松)



全国优秀医院报刊

第4期总第179期

责编王雅楠

晋城大医院二届一次职代会隆重召开

——向着三年高质量发展战略目标勇毅前行



3月9日,晋城大医院第二届职工代表大会第一次会议在第一学术报告厅隆重召开。来自总医院和各分院的120名职工代表肩负重托齐聚一堂,认真履行崇高职责,共谋医院高质量发展新篇章,以实际行动推动党的二十大精神落地见效。

党委书记、院长薛伟民向大会作题为《以奋斗为本向胜利出发立足新起点开启新篇章向着医院三年高质量发展战略目标勇毅前行》的行政工作报告,全面回顾总结2022年工作,详细分析当前面临的问题和形势,安排部署2023年各项重点工作。

下午2时30分,在雄壮的国歌声中,晋城大医院第二届职工代表大会第一次会议开幕。院领导薛伟民、王光林、张红庆、赵立生、徐峰、靳江涛、许海文、刘维佳、张劼、李雪琴、毋会凡及其他主席团成员在主席台就座。

党委书记、院长薛伟民向大会作题为《以奋斗为本向胜利出发立足新起点开启新篇章向着医院三年高质量发展战略目标勇毅前行》的行政工作报告。

薛伟民在报告中指出,2022年,党的二十大胜利召开,新里程健康集团蝶变跃升,明确了打造世界级医疗健

康集团的战略目标,晋城大医院紧紧围绕新里程健康集团战略引领,坚定发展意志,紧抓改革机遇,从容应对变局,全面谋划医院三年高质量发展战略,向集团和全院职工交上了一份“难中有为、干中有成、稳中有进”的答卷;以二十大精神指导全局,党建引领提升工作效能;在重大救援中挺身而出,展现大医格局;为学科发展增优势、拓空间、破难题,打造学科品牌;精细化管理质效双升,全国三级公立医院绩效考核中,连续两年荣获“A”级,被山西省卫健委和财政部门确定为山西省第一批15所高水平医院;聚焦精诚引智,全职引进高端学科带头人,搭建层次分明的人才培养管理体系;科研学术成绩斐然,住培管理成效显著;医疗质量深化内涵建设,运营管理驱动服务提升;品牌升级文化先行,开启奋斗新篇章;专科医院建设卓有成效,精确定位发展特色学科。

薛伟民在报告中提出,要清醒认识医院面临的形势挑战,要珍惜医院来之不易的发展空间,要抢抓医院模式转变的重大机遇。综合分析医院内外部形势,根据集团发展战略部署,全面规划未来三年发展路径,确定医院三年高质量发展目标。基本遵循:以习近平新时代中国特

色社会主义思想,党的二十大会议精神,新里程健康集团总体战略,以及集团不同时期的各项精神为基本遵循,秉承“让人人享有更美好的健康服务”的使命,贯彻“省内领先、国内一流、行业典范、百年名院”的发展愿景。战略定位:构建以“一院多区”为发展模式,“双轮驱动”为战略升级的整体布局,以全新的治理结构与体系为内生动力,学科集群化、专科中心化实施路径,推进“防控治康养”全生命周期健康管理,创新“医、患、险”闭环融合服务模式,打造山西南部领先的高技术、高水平、高质量、高标准的区域医疗中心。

薛伟民在报告中指出,2023年工作的指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻党的二十大精神,重点围绕“一院多区”和“双轮驱动”的战略升级,继续保持“学科引领,人才强院”的态势,继续推动用人改革和分配改革,继续坚定推动学科和专科医院建设,为集团的跨越式发展、为国家医疗体制改革贡献力量。

薛伟民在报告中强调,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,是新里程健康集团(下转二版)

温馨提示:晋城大医院相关内容扫码关注



晋城大医院官方微信平台



晋城大医院官方视频号



晋城大医院订阅号

主 编 刘维佳

副主编 王雅楠

责 编 李佳璐 张晋刚 牛丽琼



新里程健康集团助理总裁陈竹带队到我院交流指导工作

3月8日,新里程健康集团助理总裁陈竹,新里程健康集团人力资源部总经理张雨培,新里程健康集团医疗管理部经理王莉华携太原西山医院、太原中化二建医院和太原北方医院等兄弟医院专家团队到晋城大医院交流指导工作,晋城大医院领导班子成员参加座谈。

会上,新里程健康集团助理总裁陈竹谈到,晋城大医院是新里程健康集团旗下规模最大的三级甲等综合性医院,发展实力强劲,成绩可圈可点。作为新里程健康集团助理总裁兼管委会主任委员,陈竹表示,希望借

助这次交流机会,搭建起太原西山医院、太原中化二建医院、太原北方医院与晋城大医院的交流平台,在晋城大医院牵头成立骨科、医学影像科、普通外科专业委员会,为加强集团旗下医院之间的交流、学习、互通和协作奠定基础。

晋城大医院党委书记、院长薛伟民对集团的关怀表示感谢,对兄弟医院的来访表示欢迎,从学科建设、科研创新、人才培养等方面对晋城大医院作了详细介绍。薛伟民院长表示,医院将按照集团战略发展要求,持续推动

学科建设,充分发挥高端人才的引领作用,带动区域学科发展和医疗技术全面提升。晋城大医院将不遗余力、创造条件,同集团旗下各兄弟医院加强交流,相互促进,共同实现医院高质量发展。

座谈会后,太原西山医院、太原中化二建医院和太原北方医院专家团队到晋城大医院呼吸与危重症医学科、康复科、疼痛科、心血管内科、神经内科、医疗质量控制部等科室进行了参观交流。

(党务工作部 张晋刚)

我院加入国家区域医疗中心山西白求恩医院骨科联盟

3月11日,晋城大医院与国家区域医疗中心山西白求恩医院骨科联盟合作协议签约仪式暨骨科学术论坛在晋城大医院第三学术报告厅举行,晋城大医院加入国家区域医疗中心山西白求恩医院骨科联盟。

晋城大医院与山西白求恩医院签署国家区域医疗中心骨科联盟合作协议书,目的是围绕骨科疾病,开展密切业务合作和深度学习交流,切实做到用专科联盟精神武装头脑、指导实践。

晋城市卫生健康委员会党组书记、主任张俊威,山西白求恩医院骨科主任、外科规培基地主任冯皓宇以及山西白求恩医院骨科团队,晋城大医院党委书记、院长薛伟民,晋城大医院、晋城市人民医院、各县区骨科相关专业人员参加签约仪式。

晋城市卫健委党组书记、主任张俊威,晋城大医院党委书记、院长薛伟民,山西白求恩医院骨科主任、外科规培基地主任冯皓宇教授,晋城大医院副院长靳江海共同揭牌。

晋城大医院党委书记、院长薛伟民与山西白求恩医院骨科主任、外科规培基地主任冯皓宇教授签约合作协议。

晋城市卫生健康委员会党组书记、主任张俊威在



讲话中谈到,晋城大医院要积极把握发展机遇,加强骨科专业在教育教学、人才培养、科学研究等多方面、多层次的合作交流,加快联盟深度融合进程,促进各方合作共赢,努力打造集医疗、教学、科研、预防为一体,专科优势明显、管理精细、服务优良的专科联盟共同体。希望山西白求恩医院能够发挥帮带作用,与晋城市医疗卫生系统在更大范围、更广领域、更深层开展交流合作,为全方位推进晋城卫生健康事业高质量发展助力添彩。

晋城大医院党委书记、院长薛伟民代表晋城大医院

向参会的省、市领导及专家表示欢迎和感谢。薛院长表示,能够成为国家区域医疗中心骨科联盟单位,得益于省、市卫生部门的充分肯定和各方同仁对医院的信任。晋城大医院将牢记宗旨和使命,从人才、医疗、科研、教学等方面入手,与联盟医院加强深度合作,促进共同进步,使工作融入、融合、融通,努力为晋城市骨科专业的发展和晋城市广大人民群众的身心健康,做出更大的贡献。

山西白求恩医院骨科主任、外科规培基地主任冯皓宇在致辞中表示,晋城大医院骨科作为山西省医学重点学科和省级临床重点专科,技术力量雄厚,专业技术精湛,山西白求恩医院骨科将以饱满的热情、昂扬的斗志、坚定的信心、过硬的作风和晋城大医院

精诚合作,坚定不移地推进此项工作实现跨越式发展,共同努力,为山西人民带来更好的健康服务。

学术交流环节,各位专家分别就脊柱退行性疾患的微创治疗策略、“杂交分离手术”在脊柱转移瘤硬膜外脊髓压迫症治疗中的应用及疗效观察、经皮脊柱内镜在脊柱疾病治疗中的应用、股骨头坏死的保头治疗、寰椎椎脱位的治疗、股前外侧游离皮瓣在皮肤缺损中的应用、骶股关节不稳的诊治、UBE技术治疗体会等内容进行分享。

(党务工作部 张晋刚)

(上接一版)和医院三年高质量发展战略的启动之年。围绕2023年工作任务,要实现九个突破:

一是坚持党的建设为统领,筑牢思想政治之魂。坚持党的全面领导,提升群团组织凝聚力;推进发展战略落地,汇聚团结奋进向心力;夯实基层党组织建设,打造梯队核心战斗力。

二是坚持专科医院建设为先导,发展战略精准落地。专科医院建设是构建“一院多区”发展模式、打造区域医疗中心作出的重要部署,通过推深学科内涵建设、紧密联系服务矿山加快总分院融合发展,推动分院专科化发展战略落地。

三是坚持人才队伍建设为基石,创新医院管理体系。通过深化用人机制改革,突出人才引进体系、创新人才培养体系、搭建人才交流体系,促进员工能力素质提升、思维观念转变、经验积累等全方位发展,形成员工和集团共同成长的良好氛围。

四是坚持学科中心建设为抓手,提升区域竞争实力。坚定推进大学科战略,通过政策倾斜、舆论引导和人物投入等方面的全面支持,使医院形成“院有重点,科有特色,人有专长”的发展局面。

五是坚持科研提升为目标,成果转化平台受益。聚集优势,科研教学实现再突破,促进科研成果的转化,为筹建国家级重点专科寻找突破点。提升教学管理能力,高质量完成高校教学任务。

六是坚持品牌推广为契机,重塑医院良好形象。品牌宣传自上而下“三步走”,服务推广从内向外“三推进”,持续塑造大医院品牌,提升医院品牌影响力,拓宽医疗服务边界。

七是坚持运营管理等基础,促进优质服务提升。持续探索业财融合,加强精细管控,优化绩效考核,改善就医环境,促进医院整体服务能力的提升。

八是坚持信息化建设为手段,保障全面质量管理。紧跟社会发展趋势,推动医院数字化转型,完成核心机房建设,改善信息化基础条件,为医院提供坚实信息保障。

九是坚持文化建设为引领,推动深度协同发展。文化建设重点围绕“一条主线、五个聚焦、两个落地”,使集团“热爱开放超越共享”的价值观根植晋城大医院。要按照“横纵一体化”思路,发挥集团品牌影响力和技术优势,使医院定位迭代升级。

(党务工作部)



登顶“珠峰” 不惧挑战 我院普通外科完成3D腹腔镜下高难度手术

近日,晋城大医院普通外科杜俊东主任团队,再次完成一例高难度全腹腔镜下胰十二指肠肠切除术(LPD),术后患者恢复良好。

晋城大医院普通外科团队已成功开展多台高难度腹腔镜胰十二指肠切除术,术后病人均已痊愈出院。此项手术已在我院常规开展。

腹腔镜胰十二指肠切除术(LPD)是指完全在腹腔镜下施行的胰十二指肠切除术,被誉为外科学的“珠穆朗玛峰”。相较于传统的开放胰十二指肠切除术,具有创伤小、出血少、术后恢复快等优点。

王阿姨身体不适,入院检查发现十二指肠乳头癌

60岁的王阿姨,半个月前发现自己的小便呈浓茶色,皮肤和巩膜也随之变黄,于是到晋城大医院就诊。入院后进行上腹部核磁和胃镜检查,发现有十二指肠乳头区占位伴胆系低位梗阻,考虑恶性病变(肿瘤)可能。由于王阿姨还有化脓性胆管炎、梗阻性黄疸,为解决黄疸问题,先为王阿姨进行了“经内镜逆行胰胆管造影+胆道塑料支架植入+十二指肠乳头活检术”,术后黄疸明显减退,身体状况好转。

术后结合病理结果,确诊为十二指肠乳头中分化腺癌。王阿姨情况特殊,手术难度剧增,考验随之而来

王阿姨曾因肠梗阻做过开腹手术,3年前又因食管癌切除了部分食管及部分胃,将残胃上提至右侧胸腔,即所谓的“胸腔胃”,导致胃供血的多个动脉被离断,只剩下两支主要供血动脉—胃右动脉和胃网膜右动脉。

术前讨论发现3个难点:

1、仅剩的两支主要供血动脉都在此次手术标准术式



的切除范围内,为了保证残胃供血,必须更改术式,保留这两根动脉。

2、经检查王阿姨的肝右后动静脉单独从门静脉后方发出,属于解剖变异。

3、前两次手术史可能导致全腹腔粘连,尤其是术区组织可能存在粘连。

三个难点都对手术提出了极高的要求,可谓困难大、风险高。在这种前提下行全腹腔镜的胰十二指肠切除术极其考验医生的技术水平。

历时14小时余,在保证患者最大化获益的前提下顺利完成手术

手术前,杜俊东主任向团队作出要求:这种难度的手术在北京的大医院都很少见,并且手术的难度比之前预计的还要大,大家要高度集中精神,确保手术万无

一失。

针对手术存在的三个难点,团队做了充分的准备。

为了保留胃右动脉和胃网膜右动脉,手术过程中,小心的将两根血管分离出来并悬吊保护,在此基础上完成血管旁淋巴结的清扫,将血管裸化。

肝右后动脉的解剖学变异,意味着在清扫过程中为了寻找及保护变异血管,手术必须全神贯注、小心谨慎,对手术医生的精力和体力都提出了很大的考验。

患者全腹腔粘连,胸腔胃位置高,移出标本后,由于肠系膜短,又出现了胃空肠吻合困难的问题。手术团队全程迎难而上,成功实施了胰管空肠吻合、胆管空肠吻合、胃空肠吻合三个步骤,完成消化道重建。患者腹部最大切口在原瘢痕处划开,仅不足3cm。

手术历时14小时余,于次日凌晨顺利结束。

(普外一病区 刘 斐)

健康小科普

胰十二指肠切除术是上腹部多脏器的联合切除,适用于治疗胰头部的恶性肿瘤及较大的良性肿瘤、壶腹周围、胆总管下段、十二指肠的肿瘤以及严重的胰头慢性局限性胰腺炎及胰外伤。具有手术范围广、难度大、易出现并发症等特点,由于胰头部的解剖关系复杂,手术过程吻合多、难度高等多种原因,是普通外科难度最高的手术之一,其中“胰肠吻合”更是被外科医生称之为“死亡之吻”。腹腔镜胰十二指肠切除术更是被誉为外科学的“珠穆朗玛峰”。



编者按:日前,晋城大医院普通外科杜俊东团队成功开展甲状腺结节微波消融术,开启了医院甲状腺治疗新一代微创诊疗技术,此项技术将给更多患者带来福音。

一“针”搞定 微创无痕 我院开展甲状腺结节微波消融术

近日,晋城大医院普通外科杜俊东团队,成功为多名恐惧手术的甲状腺结节患者实施了“超声定位下甲状腺结节微波消融术”,手术全程患者无任何不适,术后进行超声造影,显示病灶已完全灭活,手术成功。

什么是甲状腺结节微波消融术?

甲状腺结节微波消融术是一种比较新型的微创治疗甲状腺结节的手段,一般是在超声显像引导下,将一根微波消融针经皮精准穿刺到甲状腺结节内,之后使穿刺针加热,利用高温将甲状腺结节细胞杀死,术后结节不断缩小、消失,可达到消融病灶,治疗甲状腺结节的目的。

微波消融与传统手术的区别?

目前甲状腺结节的治疗手段有三种方式:开放手术、腔镜甲状腺手术和消融术。

甲状腺结节开放手术,以切除部分或全部甲状腺为主,手术创伤较大,存在术后并发症风险,颈部美观效果差,损伤正常腺体引起甲状腺功能减退,后需终身服药等。

腔镜甲状腺手术目前有经胸乳、经腋窝充气、经口,术后切口隐蔽,几乎不留疤痕,满足患者对美容的要求。

超声引导下甲状腺结节微波消融术对比传统两种手术治疗,有以下优势:

1、微创、不留疤:采用局部麻醉,无瘢痕,不影响颈部美观。

2、治疗耗时短:整个手术治疗过程时间短。

3、安全、不伤及正常组织;并发症少,定位实时准确,

对结节周围组织损伤小。

4、不影响甲状腺功能:不伤害甲状腺正常组织,不切除甲状腺,无需长期用药。

哪些甲状腺结节可以做消融?

首先,并不是所有的甲状腺结节都可以做消融,大部分结节仍需要传统外科手术处理。

消融前一定要经过专业的医生进行评估,严格筛选合适病例并进行规范的消融才能真正达到良好的治疗效果。符合以下条件中1-2条的患者,在医生的严格评估之后可以考虑消融。

1.病理学低危甲状腺癌,直径小于5mm,且影像学检查没有明显淋巴结转移征象。

2.直径≤1cm的甲状腺乳头状癌,未接近包膜。

3.影响颈部美观或导致颈部不适的甲状腺良性结节。

4.导致甲状腺功能异常的良性结节,如甲状腺高功能腺瘤。

5、甲状腺癌术后颈部淋巴结复发,患者无法耐受开放式手术。

6.患者恐惧手术或自身条件不能耐受外科手术。

消融后病灶多久能吸收?

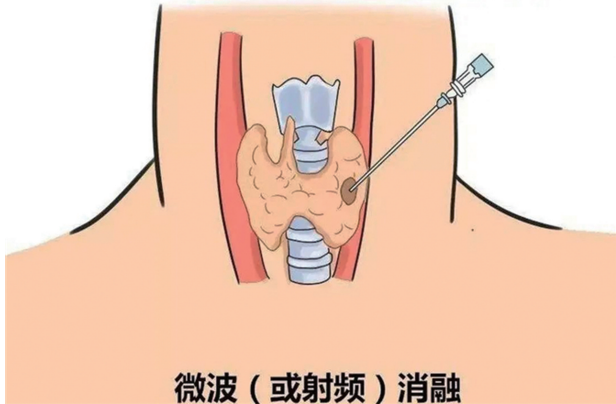
消融治疗可以使病灶的供血完全消失,结节内的细胞直接发生热变性、凝固性坏死。经治疗后的结节已不再是病灶,而是被凝固了的、坏死的消融区。随着时间推

移,消融区凝固坏死组织不断被吞噬清除、缓慢缩小,这个过程存在一定的个体差别,吸收时间快慢不一,这种差别受原病灶大小及患者免疫功能状态的影响。大部分结节经过1年的随访均会消失,个别患者的消融坏死区域吸收极其缓慢,存在数年之久,但是没有给患者带来任何不良影响。

温馨提示:

目前甲状腺结节的治疗手段有三种方式:开放手术、腔镜手术和消融术。消融术并不适合所有患者,它的出现让患者在面对甲状腺疾病时,多了一种选择。请患者一定要在医生的严格评估之后,选择适合自己的治疗方式。

(党务工作部 乔一帆)



微波(或射频)消融